

Zorgvisie 27 maart 2019

26 mrt 2019

Rosa Spier Huis vernieuwt om hetzelfde te kunnen blijven

Cliënten zijn 'eigenaar' van hun eigen leven en 'zorgen voor' wordt 'zorgen dat'. Zo formuleert branchevereniging Actiz het in haar visie. In het Rosa Spier Huis in Laren is dit al vijftig jaar de praktijk. En zo blijft het.

0



Een impressie van de nieuwbouw van het Rosa Spier Huis. Beeld: EGM architecten
Toen Johannes Crol onlangs met een nieuw lid van de raad van toezicht door het [Rosa Spier Huis](#) liep, viel hem op hoe alle medewerkers – van verzorging tot schoonmaak – maken dat het niet hun huis, maar dat van hun cliënten is. 'De bewoners leven zoals zij dat wensen en wij maken dat mogelijk'. Die attitude wordt nu breed nagestreefd in de ouderenzorg. De bekende woon- en

werkgemeenschap voor oudere kunstenaars in Laren heeft er al sinds 1969 ervaring mee.

Ter illustratie refereert Crol aan een van de bewoners die figureert in een promotiefilmpje op YouTube. De vrouw is kunstschilder en werkt bij voorkeur 's nachts. Dat is niet anders nu zij oud is en in een beschermde woonomgeving leeft. 'Een verzorgende in het Rosa Spier Huis zal nooit vragen "mevrouw is het niet eens tijd om naar bed te gaan?" Nee, ze bieden haar een kopje koffie aan en vragen of ze er even bij mogen komen zitten.'

Zorg speelt zwaardere rol

Intussen is in het Rosa Spier Huis de zorg een grotere en zwaardere rol gaan spelen. Er is behoefte aan een speciale voorziening voor dementerenden. Om toch het levendige culturele klimaat te behouden dat zo kenmerkend is voor het Rosa Spier Huis, heeft het toenmalige bestuur al zo'n tien jaar geleden plannen gemaakt voor uitbreiding en nieuwbouw. De bestaande bouw is afgekeurd; de appartementen voldoen niet meer aan de eisen van deze tijd.

Van meebesturen naar toezicht

De veranderingen noopten ook tot een andere aansturing van de organisatie. Het bestuur van de stichting werd de raad van toezicht. De functie van directeur werd verzwaard tot directeur/bestuurder. 'Die overgang van meebesturen naar toezicht was zeker wennen', vertelt Crol. 'De spanning liep op toen de aankoop van bouwgrond niet vlotte. Nieuwbouw was essentieel voor het voortbestaan, maar moest natuurlijk wel financieel haalbaar zijn. Voor uitbreiding op de huidige locatie kregen we geen vergunning van de gemeente, aangezien de tennisvereniging niet bereid was te verhuizen. De nieuwe locatie was aanvankelijk te duur. Bij een andere locatie liepen we het risico opnieuw op bezwaren van omwonenden te stuiten. Gelukkig was inmiddels de prijs van de eerste locatie gezakt. Een commissie van drie rvt-leden, een van huis uit financieel specialist en twee advocaten, heeft samen met externe ondersteuning het hele aankoop- en ontwikkelproces intensief begeleid.'

Afspraken met bouwbedrijf

Inmiddels bevindt de bouw zich in de laatste fase. Eind dit jaar wordt het nieuwe Rosa Spier Huis, op een locatie ongeveer een kilometer verwijderd van de huidige behuizing, opgeleverd. Crol is zeer te spreken over de afspraken met de aannemer (zie ook kader Nieuwbouw). 'Het bouwbedrijf heeft ook een ontwikkelpoot. Het Rosa Spier Huis huurt de appartementen van dat bedrijf en verhuurt ze aan de bewoners. Er komen geen koopappartementen zodat we de samenstelling van de bewonersgroep in de hand hebben.' Het Rosa Spier Huis zal indien nodig zorg en andere diensten verlenen aan de bewoners van de appartementen.

Exploitatie theater

Het centrale gebouw bevat twee vleugels: een voor intensieve zorg voor 45 cliënten, waar ook bewoners die lijden aan dementie terechtkunnen. En een vleugel voor cultuur, het hart van de organisatie. 'Het eigendom van de huidige gebouwen en een succesvolle fondsenwerving maken dit deel met een theater en ateliers mogelijk, vertelt Crol. 'We gaan het theater en bijbehorende voorzieningen bovendien meer exploiteren. In de raad van toezicht zit iemand met ervaring daarmee.' De betrekkingen met andere culturele voorzieningen in Laren, zoals het Singer museum, zijn uitstekend. Het Rosa Spier Huis heeft zitting in het Kunst en Cultuur overleg Laren.

Verhouding medewerkers/bewoners

Het aantal medewerkers neemt niet evenredig toe met het aantal bewoners. Zoals het er nu uitziet, werken in de nieuwe situatie tachtig à negentig mensen tegen zeventig nu. Crol licht toe: 'We trekken nieuwe bewoners aan die nog relatief gezond zijn. In de loop der jaren verandert dat wel – het zijn immers levensloopbestendige woningen, maar onze bewoners blijven langer dan gemiddeld gezond. Juist doordat ze blijven werken. Ook wordt in de nieuwbouw domotica ingezet en werkt de verzorging efficiënt met tablets. Ten

slotte werken we nauw samen met nabijgelegen zorgaanbieders Theodotion en Vivium.'

Weinig vacatures

Opvallend genoeg staan er nauwelijks vacatures op de website van het Rosa Spier Huis. 'Medewerkers blijven óf heel kort bij ons, óf heel lang. In de meeste gevallen gelukkig heel lang', reageert Crol. 'En het lukt vacatures snel in te vullen. Mensen kiezen bewust voor onze aanpak.' Ook op de vacature voor een nieuw lid rvt kwamen ruim vijftig reacties.

Nieuwbouw

Een bouwbedrijf annex projectontwikkelaar zal het huidige terrein overnemen van het Rosa Spier Huis voor een eigen project. Het bouwt op de nieuwe locatie 137 wooneenheden; er zijn nu 70. Het is ook eigenaar van de nieuwe appartementen die het verhuurt aan het Rosa Spier Huis. Het hoofdgebouw met 45 eenheden voor intensievere zorg, theater en ateliers met bijbehorende grond zijn eigendom van de Rosa Spier Stichting.